



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

Код документа	: 0.01.POL.KYU.002
Дата утверждения	: 26.06.2021
Дата вступления в силу	: 01.07.2021
Дата/номер редакции	: - / 00



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ	3
2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	3
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
4. ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	4
5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ	5
6. УСТАНОВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ ИЛИ ПОДОЗРЕНИЕ ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ И КОРРУПЦИИ	7
7. ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	8
8. ПОЛОЖЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЖЕРТВОВАНИЙ И ПОДАРКОВ	8
9. САНКЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ ПОВЕДЕНИЯ	9
10. СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	9
11. ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА	9



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

1. ЦЕЛЬ

Данная политика направлена на то, чтобы ясно и четко обозначить обязательства Группы Şişecam в отношении взяточничества и коррупции и ее подход к этому вопросу, а также защитить имидж и репутацию компании. Являясь неотъемлемой частью правил, включенных в Кодекс этики Группы Şişecam, данная политика направлена на предоставление необходимой информации и определение ответственности и правил по предотвращению взяточничества и коррупции на всех этапах деятельности Группы.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Политика противодействия взяточничеству и коррупции распространяется на всех деловых партнеров, действующих от имени Группы или обслуживающих Группу, а также на всех сотрудников Группы.

В соответствии с этим под действие настоящей политики подпадают:

- все сотрудники Группы, включая членов Совета директоров,
- компании и их сотрудники, получающие такую поддержку, как консультации, адвокатские или консультационные услуги.
- внешние поставщики, компании-субподрядчики и их сотрудники,
- лица и организации, прямо и/или косвенно действующие от имени Группы, такие как представители, дистрибьюторы, агенты.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Взятка: прямое или косвенное получение материальной или моральной выгоды для себя или другого указанного лица, в рамках устного или письменного соглашения с другой стороной с целью обеспечения выполнения лицом действия, противоречащего требованиям его/ее работы или выходящее за рамки обычного рабочего процесса, например выполнение или невыполнение работы, ее ускорение, замедление.

Внутренние нормативные документы: политики, регламенты, процедуры и аналогичные документы, утвержденные на уровне Совета директоров и Президента.

Горячая линия по вопросам этики: [https:// ethicshotline.sisecam.com](https://ethicshotline.sisecam.com)

Турция/0800 621 2393, Австрия/0800 017855, Босния и Герцеговина/080 083 067, Болгария/0800 46 269, Китай/400 120 0275, Египет/0800 006 0316, Грузия/0800 10 02 50, Германия/0800 180 0655, Венгрия/80 088 538, Индия/000 800 919 0261, Италия/800 828 488, Нидерланды/0800 022 2904, Румыния/0800 360 147, Россия/8 800 301 85 34, Словакия/0800 601 478, Испания/900 876 290, Украина/0800 801 480, США/1 800 508 1753

Группа: Компания Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. и все ее дочерние и зависимые предприятия.

Кодекс этики: правила деловой этики, находящиеся в приложении к Регламенту Совета по этике Группы Şişecam.

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу: 01.07.2021	Номер редакции: 00	Номер страницы: 3/9
		Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

Компания или Şişecam: Компания Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.

Конфликт интересов: всевозможные материальные и нематериальные выгоды, которые мешают сотрудникам беспристрастно выполнять свои обязанности в рамках занимаемых ими должностей или создают такое впечатление.

Коррупция: запрос, предложение, предоставление или получение прямой или косвенной материальной или моральной выгоды путем уклонения от выполнения обязанностей, предусмотренным законом.

Президент: Президент Şişecam.

Совет по этике: Совет по этике, созданный в соответствии с Регламентом Совета по этике Группы Şişecam и действующий при Комитете по корпоративному управлению.

Сотрудник Группы: все сотрудники, работающие на основании месячной или часовой ставки в компаниях Группы.

4. ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Совет Директоров Şişecam

Совет директоров Şişecam отвечает за политику противодействия взяточничеству и коррупции на высшем уровне.

В этом контексте для реализации текста настоящей политики Совет директоров Şişecam обеспечивает:

- создание систем контроля для предотвращения взяточничества и коррупции;
- создание необходимых каналов связи для уведомления о действиях, противоречащих тексту политики, а также принятие мер для обеспечения конфиденциальности и безопасности лиц, отправляющих подобные уведомления;
- проведение необходимых проверок и расследований в рамках внутренних нормативных документов в отношении жалоб, уведомлений и утверждений, полученных по этому поводу;
- гарантию проведения аудитов и принятия нормативных мер для обеспечения соблюдения правовых норм, политик, нормативных актов и процедур.

Совет по этике отвечает за:

- соблюдение положений Кодекса этики, распространение этической культуры в Группе и повышение осведомленности по этому вопросу;
- ведение работ с целью решения вопросов, содержащихся в Кодексе этики, а также проблем, возникающих при реализации этой политики, принятие решений и выражение мнений в случае необходимости;
- оценку жалоб и уведомлений, нарушающих положения Кодекса этики, отправленных в Совет по этике по электронной почте, почте, телефону или другим средствам связи внутри или за пределами Группы;

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу:	Номер редакции: 00	Номер страницы: 4/9
	01.07.2021	Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

- информирование Аудиторского комитета в случаях, указанных в Регламенте Совета по этике во время рассмотрения жалоб и уведомлений, полученных Советом по этике.

Сотрудники Группы и все деловые партнеры, действующие от имени Группы или оказывающие ей услуги:

лица, на которые распространяется политика, не могут никем и ни при каких обстоятельствах быть принуждены действовать в нарушение этой политики.

- Все сотрудники Группы и все деловые партнеры, действующие от имени Группы или обслуживающие Группу, несут ответственность за выполнение Политики противодействия взяточничеству и коррупции Группы Şişecam и должны действовать в соответствии с принципами, изложенными в тексте политики.
- Руководители несут ответственность за то, чтобы принципы, изложенные в тексте политики, были поняты, реализованы и соблюдались их деловыми партнерами и сотрудниками, находящимися под их руководством, а также за извещение о жалобах, предупреждениях и претензиях, полученных сотрудниками, находящимися под их руководством, по каналам связи, указанным ниже.
- Все сотрудники Группы должны уведомлять своих руководителей и/или горячую линию по вопросам этики о любом ненадлежащем поведении или предполагаемом нарушении этой политики.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

В связи с тем, что взяточничество и коррупция являются юридически наказуемыми действиями, ожидается, что сотрудники, руководители и все соответствующие стороны проявят чуткость в отношении противодействия взяточничеству и коррупции наряду с применением кодекса этики, и будут рассматривать эти вопросы в качестве части своих личных обязанностей и ответственности независимо от профессиональной жизни.

Группа придерживается принципа соблюдения законов и применимых законодательных актов, универсальных правовых норм, этических и профессиональных принципов в отношении взяточничества и коррупции во всех странах, где компания осуществляет деятельность и имеет представительства. В рамках данного принципа Группа Şişecam придерживается подхода **"абсолютной нетерпимости"** в отношении взяточничества и коррупции, обязуясь вести свою деятельность справедливо, честно, законно и этично.

Кодекс этики, положения, процедуры и другие нормативы касательно вопросов этики в Группе способствуют правильному, справедливому и честному ведению деятельности в рамках закона, а также демонстрируют очень чуткое отношение к борьбе со взяточничеством и коррупцией, тем самым гарантируя защиту прав всех заинтересованных сторон Группы.

Взяточничество и коррупция в рамках деятельности Группы во всех странах прямо запрещены. Выгода, которую можно рассматривать в качестве взятки, может иметь множество различных форм, таких как наличные деньги, подарки, приглашения на мероприятия или билеты, списание долгов, выплаты за упрощение формальностей, благотворительные пожертвования.

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу:	Номер редакции: 00	Номер страницы: 5/9
	01.07.2021	Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

В рамках Политики противодействия взяточничеству и коррупции Группы Şişecam запрещено:

- делать предложения о выплате денежных сумм или предлагать прочие материальные ценности в целях получения незаконной и неэтичной выгоды даже в интересах Группы, принимать подобные предложения от других учреждений и лиц;
- вручать или принимать подарки, поездки, билеты или организовывать приемы или принимать предложения о принятии в них участия с целью оказания противозаконного влияния на любую сторону, в том числе государственных должностных лиц, получения противозаконного дохода, нарушая тем самым положения Политики в отношении подарков и приемов Группы Şişecam;
- отдавать предпочтение известным людям или общественным деятелям без учета их уровня квалификации при принятии решения о приеме на работу;
- делать пожертвования, давать гранты государственным должностным лицам или спонсировать их, тем самым оказывая на них противозаконное влияние, или в обмен на получение неправомерного преимущества;
- совершать или предлагать поощрительные платежи за упрощение процедур;
- использовать пожертвования и помощь любым способом, нарушающим правила Группы и влияющим на другую сторону;
- использовать подарки для оказания влияния на стороны любого соглашения, одной из сторон которых является Группа;
- сотрудникам Группы - производить неправомерные платежи непосредственно либо косвенно через консультанта, поставщика, дистрибьютора или другого стороннего представителя, действующего от имени Группы;
- пользоваться или обещать предоставить полномочия и обязательства для личной выгоды, выгоды конкретного человека, его семьи или третьих лиц;
- делать пожертвования в политических целях и использовать возможности Группы для поддержки политических кандидатов и организаций;
- любые противозаконные и неэтичные действия, которые могут рассматриваться как взяточничество или коррупция, даже если в странах ведения деятельности или в соответствующем секторе бизнеса подобная практика имеет место.

При этом не имеет значения ни материальная ценность выгоды, являющейся предметом взяточничества и коррупции, ни факт произведения какого-бы то ни было действия в пользу другой стороны взамен полученной выгоды. Несмотря на то, что материальная ценность выгоды очень мала или обязательство, взятое в обмен на высказанное предложение, не было исполнено, данные действия квалифицируются как нарушение настоящей политики.

В Группе Şişecam защищаются законные права государственных органов, поставщиков, клиентов, сотрудников и других заинтересованных сторон.

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу:	Номер редакции: 00	Номер страницы: 6/9
	01.07.2021	Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

Перед установлением отношений с третьими сторонами, определенными в рамках данной политики, необходимо провести проверку на наличие случаев взяточничества и коррупции, и добавить соответствующие статьи по этому вопросу в текст соответствующих соглашений/договоров/меморандумов. В случае обвинений во взяточничестве и коррупции в отношении лица/организации, с которыми Группа имеет деловые отношения, и касательно которых имеются обвинительные итоговые судебные решения, деловое партнерство с соответствующим лицом/организацией прекращается.

Бухгалтерские операции регистрируются в полном объеме, прозрачно и справедливо, а для предотвращения операций, не отражаемых в бухгалтерских документах, создаются системы внутреннего контроля.

По соответствующим правилам проводятся обучающие и информационные мероприятия.

6. УСТАНОВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ ИЛИ ПОДОЗРЕНИЕ ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ И КОРРУПЦИИ

Все сотрудники Группы обязаны незамедлительно уведомлять своего руководителя и/или горячую линию по вопросам этики о любых случаях взяточничества, коррупции или подозрениях о них. Примеры таких ситуаций приведены ниже:

- предложение взятки частному лицу или коллеге;
- наличие очевидных или известных взаимовыгодных отношений и конфликта интересов;
- наличие любых нарушений, замеченных в отчетах компании;
- наличие во время тендеров и закупок такого отношения и поведения, как фаворитизм и предоставление выгод;
- предоставление преимущества любому клиенту или поставщику в нарушение внутренних нормативных документов и законодательных требований;
- принуждение лица или коллеги со стороны любого учреждения или лица внутри или за пределами Группы к действиям, нарушающим Кодекс этики Группы Şişecam или текст настоящей политики;

и тому подобных ситуациях необходимо уведомить руководителя и/или горячую линию по вопросам этики.

В исключительных случаях, когда сотрудники Группы не могут избежать внезапной угрозы своей жизни, свободе или физического вреда из-за платежа, который может рассматриваться как взяточничество или коррупция, они должны получить или произвести соответствующий платеж, но при этом вовлеченные лица должны немедленно уведомить своих руководителей и Президента Группы в стране, где произошел инцидент, указав при этом все подробности.

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу:	Номер редакции: 00	Номер страницы: 7/9
	01.07.2021	Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

Несмотря на то, что они были свидетелями инцидентов, связанных со взяточничеством и коррупцией, сотрудники Группы могут сомневаться насчет информирования своих руководителей или уведомления об инцидентах по горячей линии по вопросам этики, опасаясь, что им может быть причинен вред. Группа Şişecam гарантирует, что лицам, которые сообщают или жалуются на инциденты, противоречащие законодательными требованиями, кодексу этики и положениям внутренних нормативных документов, не будет причинено никакого вреда в этой связи.

Личности этих людей хранятся в строжайшей тайне, при поступлении от них жалоб и предупреждений принимаются все меры для того, чтобы гарантировать, что им не будет причинено никакого ущерба.

7. ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Все сотрудники Группы и другие лица, работающие в Группе Şişecam, должны воздерживаться от личной деятельности и финансовых интересов, которые могут вступать в конфликт с их обязательствами перед Группой.

Сотрудникам запрещено лично, через семью или родственников извлекать личную выгоду от лиц и организаций, с которыми ведутся деловые отношения, пользуясь своей текущей должностью, а также пытаться извлечь выгоду для себя или других, злоупотребляя своим положением.

В этой связи:

- запрещается злоупотреблять своим положением в компании в личных интересах;
- запрещается заключать деловые соглашения и договоры, не убедившись в отсутствии конфликта интересов;
- в случае возникновения или потенциального возникновения конфликта интересов запрещается способствовать процессам принятия решений или участвовать в этих процессах без разрешения руководителя;
- запрещается вступать в деловые отношения, обеспечивающие взаимную или одностороннюю выгоду, со знакомыми, с которыми существуют родственные или дружеские отношения, с учетом положений Кодекса этики;
- запрещается лично оценивать или рекомендовать кому бы то ни было деловые возможности, которые могут представлять интерес для Группы.

О конфликте интересов следует как можно скорее сообщить соответствующему руководителю и принять меры для устранения соответствующей ситуации.

8. ПОЛОЖЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ПОЖЕРТВОВАНИЙ И ПОДАРКОВ

Вопросы, связанные с пожертвованиями и подарками в Группе, подробно регулируются Кодексом этики, Регламентом благотворительной деятельности Группы Şişecam, Политикой благотворительной деятельности Группы Şişecam и Политикой в отношении подарков и приемов Группы Şişecam. Кодекс этики и Политика благотворительной деятельности Группы Şişecam

Номер документа: 0.01.POL.KYU.002	Дата вступления в силу: 01.07.2021	Номер редакции: 00	Номер страницы: 8/9
		Дата редакции: -	



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ ГРУППЫ ŞİŞECAM

публикуются на корпоративном веб-сайте, и помимо сотрудников Группы, клиенты, поставщики, инвесторы и другие заинтересованные стороны могут получить к ним доступ.

В случае сомнений по поводу толкования или применения соответствующих нормативных актов или в случае возникновения ситуации, не предусмотренной в этих нормативных актах, о возникшей ситуации следует сообщить по горячей линии по вопросам этики.

9. САНКЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ ПОВЕДЕНИЯ

Сотрудники должны усвоить и реализовывать Политику Группы Şişecam по противодействию взяточничеству и коррупции в таком же полном объеме, как и внутренние нормативные документы Группы, соблюдаемые для всех должностей Группы Şişecam. В случае нарушения этой политики могут применяться санкции вплоть до расторжения трудового договора в рамках соответствующих положений Дисциплинарного регламента, Коллективного трудового договора Группы Şişecam и правовых норм. Также не стоит забывать, что в стране этот вопрос регулируется серьезными санкциями, в том числе тюремным заключением.

10. СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Лимиты полномочий Группы Şişecam

Политика Группы Şişecam в отношении подарков и приемов

Регламент благотворительной деятельности Группы Şişecam

Кодекс этики Группы Şişecam

Дисциплинарный регламент Группы Şişecam

11. ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА

Номер редакции	Дата	Страница	Суть изменений	Подготовил/-а	Утвердил/-а